

## ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE DU 29 JUIN 2023

### RAPPORT SPECIAL CNC 2022

CNC = Conseil National de la Coopération

#### 1. CONTEXTE

L'arrêté royal du 8 janvier 1962 stipule qu'une société coopérative agréée consacre une partie de ses ressources annuelles à l'information et à la formation de ses membres, actuels et potentiels, ou du grand public.

#### 2. RAPPORT SPÉCIAL

Coopeos est agréé par le Conseil National de la Coopération depuis le 1<sup>er</sup> décembre 2016, publié au Moniteur Belge le 31/01/2017.

Coopeos participe activement à l'information et à la sensibilisation de ses membres et du grand public, pour deux motivations :

- Cela fait partie de ses missions
- Cela contribue à convaincre des prospects de nous faire confiance pour l'étude de la faisabilité et l'installation de chaudières biomasses

#### 3. PARTS DE COOPÉRATEURS ET OBLIGATIONS

En 2022, Coopeos n'a pas fait appel à l'épargne publique.

#### 4. ACTIVITÉS ET ANIMATIONS GRAND PUBLIC

Ci-dessous la liste des activités de Coopeos participant à l'information et à la formation des coopérateurs et/ou du grand public :

- Mars 22 - Invitation des coopérateurs à la **Fabrique Circuit Court** : visite de la chaufferie bois + présentation des projet (Ethiquable, Paysans Artisans et FCC) et nouvelles de Coopeos
- Juin 22 - UWE (Union wallonne des entreprises) réalise le tournage d'une vidéo sur les **Objectifs Développement Durable** rencontrés par Coopeos et publie ce témoignage sur le site « Les SDG's pour les entreprises wallonnes »
- Sept 22 – Coopeos est ambassadeur de la campagne « **Maitrise du Feu** » coordonnée par Valbiom
- Sept 22 – Salon **Genappe Bas Carbone** > Coopeos participe au stand avec Cociter et Altercoop, donne une conférence et propose une visite de la chaufferie GreenDyle
- Sept 22 - **Valeriane** > Participation avec Cociter pour promouvoir l'économie coopérative et le Circuit-Court de l'électricité
- Sept 22 - **Festival Maintenant** > Conférence-débat

- Nov 22 – Co-organisation des **Retrouvilles REScoop-W** >> visite et présentation de la chaufferie bois de GreenDyle et animation d'un atelier autour de l'économie sociale pour les membres de REScoop-W

## 5. SENSIBILISATION DE LA POPULATION SCOLAIRE ET UNIVERSITAIRE

- **Province BW - IPET** >> 5e et 6e secondaire Technique de Qualification Section Environnement: défi « Tomorrow Watt » > bilan énergétique et suivi chauffage - Visite chaufferie et animation énergie bois - Animation « Fresque du climat »
- **Province BW - IPES** >> 1re /2e secondaire Activité complémentaire Développement durable : visite chaufferie et animation énergie bois  
>> 5e/6e Technique de Transition Section Sciences Appliquées : visite de la chaufferie, animation « Fresque du climat », défi Tomorrow Watt > bilan énergétique et suivi chauffage
- Focus Enseignement supérieur > présentation du modèle Coopeos dans plusieurs universités et hautes écoles
  - **Festival Cap Transition à Louvain-la-Neuve**, Coopeos participe à la « Bourse aux métiers de la transition », le 13/03
  - **ECAM** > présentation de Coopeos aux étudiants de Master 2, le 28/04
  - **HEC Liège** > Coopeos témoigne au cours de « Management des entreprises durables » le 03/05
  - **ULB /Solvay Business School/Marek Hudon** > projet européen « Digital tools to teach circular economy » >> 4 vidéos pédagogiques sur l'économie circulaire dans lesquelles Coopeos témoigne de son expérience
  - **ENCBW (Ecole normale de LLN)/Vinci** > étudiants en BAC 2 et 3, futurs profs de sciences > le 03/10 présentation de Coopeos et construction d'une séquence de cours sur le cycle de vie des matériaux (le bois, en l'occurrence), puis le 13/12 visite de la chaufferie bois de William Lennox
- **60e Congrès des profs de Sciences et Géo - UNamur** – 26/08 > présentation d'une séquence de cours de géographie pour la 5<sup>e</sup> secondaire : Le bois, source d'énergie renouvelable en partant du modèle Coopeos.

## 6. VISITES DE NOS CHAUFFERIES

- Mars 22 – Organisé par le Cluster Tweed à la **Fabrique Circuit Court** > visite de la chaufferie bois installée par Coopeos
- Sept 22 \_ Visite de la chaufferie bois et de la plateforme de transformation de Nos Pilifs avec BruPower, jeune coopérative énergétique bruxelloise
- Oct 22 - **Bioenergy Europe** et **Salon de l'énergie** au Moulin de la Hunelle > visites de la chaufferie bois installée par Coopeos

## 7. DÉVELOPPEMENT DES PARTENARIATS

Coopeos continue à travailler en partenariat avec plusieurs associations et coopératives tant dans le domaine des énergies renouvelables, que dans celui de l'économie sociale, circulaire ou de la gouvernance participative, et également du financement en tiers investisseur, par exemple : la Ceinture énergétique namuroise (CEN), **Emission Zéro**, **BruPower** (jeune coopérative énergétique Bruxelloise).

## 8. GOUVERNANCE PARTICIPATIVE

Concrètement, depuis 2022, suite à un travail de réflexion en collaboration avec l'ensemble de l'équipe, un mode de gouvernance participatif est mis en place chez Coopeos :

- Les administrateurs délégués confient la prise de décision à un Cercle de Pilotage, constitué de quelques membres de l'équipe élus. Ce Cercle de Pilotage se réunit toutes les 2 semaines pour prendre les décisions que prendrait classiquement un administrateur délégué.
- Certaines décisions, qui concernent tous les membres de l'équipe, sont prises par la totalité de l'équipe (ex. la politique salariale)
- Pas de chef / pas de hiérarchie : tous les membres de l'équipe sont sur un même pied d'égalité : chacun apportant sa contribution, avec ses compétences et ses qualités, dans le projet. Certaines personnes jouent un rôle de coordination d'un département, mais il ne s'agit pas d'une fonction de chef : son rôle est de coordonner le bon fonctionnement du département et des personnes qui le compose. Les décisions concernant le département sont prises par les personnes membres de ce département.

Pour Coopeos, cette manière de fonctionner est très importante car cela contribue à la construction d'un projet cohérent, qui se veut tendre vers la transition, non pas seulement énergétique, mais également sociale.

L'équipe a également pris la décision, fin 2022, d'opter résolument pour une politique salariale égalitaire : un concept unique à notre connaissance et dont nous sommes particulièrement fiers !

Notre modèle est peut-être en décalage avec la société actuelle, mais c'est justement ce que nous revendiquons : créer un modèle qui soit différent, qui soit plus durable et équitable. Nous aspirons à vivre dans un monde plus juste. En montrant qu'on peut fonctionner autrement, Coopeos a pour ambition d'« Être ainsi globalement un levier de changement vers une société plus durable, participative, et équitable ». (Cf. notre charte)